

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JOSÉ LEONARDO ORTIZ

"Año del Fortalecimiento de la Soberania Nacional".

RESOLUCION DE ALCALDÍA Nº 155-2022-MDJLO

José Leonardo Ortiz, 20 de mayo de 2022.

VISTO:



Oficio N° D000393-2022-CEPLAN-DNCP de la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico e Informe Técnico N°D000173-2022-CEPLAN-DNCPPEI del Especialista de Planes Estratégicos del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, sobre la aprobación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2025 de la Municipalidad Distrital de Jose Leonardo Ortiz, y; (Reg. N°545 – 20.05.2022)

CONSIDERANDO:



Que, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; autonomía reconocida en la Constitución Política del Perú y en la Ley Nº 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, que radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el numeral 3.1 del artículo 86° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, señala que constituye función específica exclusiva de las municipalidades distritales diseñar el plan estratégico para el desarrollo económico sostenible del distrito y un plan operativo anual de la municipalidad e implementarlos en función de los recursos disponibles y de las necesidades de la actividad empresarial de su jurisdicción, a través de un proceso participativo;



Que, el numeral 3 del artículo 10° del Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) prevé como una de las funciones del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) es asesorar a las Entidades del Estado y orientar a los gobiernos locales en la formulación, el seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo, con la finalidad de lograr que se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN);



Que, el numeral 13.3 del artículo 13° del Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional del Presupuesto Público, establece que el presupuesto del Sector Publico tiene como finalidad el logro del resultado a favor de la población y el entorno, así como, mejorar la equidad en observancia a la sostenibilidad y responsabilidad fiscal conforme a la norma vigente, y se articula con los instrumentos del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN);

Que, mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM, se dispone los lineamientos prioritarios de la política general de gobiemo para el periodo 2021-2026 que orientan el desarrollo y actualización de políticas nacionales, planes e intervenciones gubernamentales, y se encuentran interrelacionados con las Políticas de Estado, el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y la Visión del Perú al 2050;

Que, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017-/CEPLAN/PCD, modificada por la Resolución N° 016-2019/CEPLAN/PCD, el ente rector CEPLAN, órgano rector del SINAPLAN, aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional para las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en los tres niveles de gobierno y establece las pautas para la elaboración, aprobación, modificación del Plan Estratégico Institucional (PEI) y del Plan Operativo Institucional (POI);

Que, mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 396-2020-MDJLO/GM se aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI) Multianual 2020 - 2022 de la Municipalidad distrital de José Leonardo Ortiz, elaborado en el marco de lo dispuesto por la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD y sus modificatorias;

Que, de acuerdo a lo señalado en el numeral 5.7 Validación y aprobación del PEI de la Sección 5. Plan Estratégico Institucional - PEI de la Guía para el Planeamiento Institucional, la Subgerencia de Planeamiento Estratégico



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JOSÉ LEONARDO ORTIZ

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional".

y Racionalización remite a través de correo electrónico la propuesta de ampliación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 - 2024 hasta el año 2025 al Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, para la emisión de la opinión correspondiente;



Que, mediante Oficio N° D000393-2022-CEPLAN-DNCP de fecha 19 de mayo de 2022, la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del CEPLAN remite el Informe técnico Nº D000173-2022-CEPLAN-DNCPPEI de fecha 19 de mayo de 2022, comunica que el equipo de especialistas, previa revisión de la articulación del contenido y la estructura del Plan Estratégico, verifica y valida que el Plan Estratégico Institucional ampliado de la Municipalidad distrital de José Leonardo Ortiz para el periodo 2020 – 2025, cumple con lo requerido en la normativa vigente, recomendando continuar con el trámite correspondiente para su aprobación mediante acto resolutivo:

Estando a lo expuesto, y de conformidad a lo dispuesto por el numeral 6 del artículo 20° de la Ley Nº 27972, Ley Orgánica de Municipalidad;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- APROBAR la ampliación del horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2025 de la Municipalidad Distrital de José Leonardo Ortiz, el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, el seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 - 2025 de la Municipalidad Distrital de José Leonardo Ortiz, de conformidad con lo dispuesto por la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD y sus modificatorias.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER a la Oficina de Secretaría General la publicación de la presente resolución en el diario judicial de la jurisdicción, y a la Subgerencia de Tecnologías de la Información y Procesos Informáticos la publicación de la presente resolución y su anexo en el Portal de Transparencia Estándar (PTE) y Portal Institucional de la Municipalidad Distrital de José Leonardo Ortiz.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Olstribución:

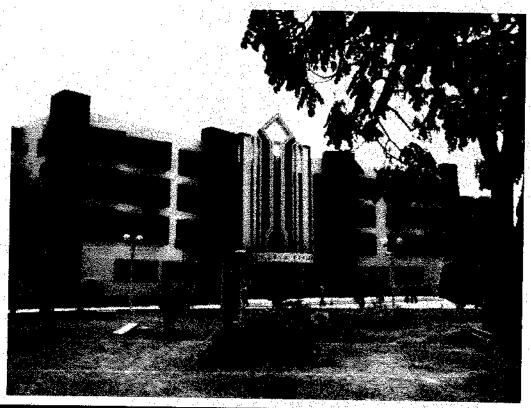
GERENCIAS

INICIPALIDAD DISTRITAL DE JOSÉ L. ORTIZ

Wilder Guevara Diaz ALCALDE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JOSE LEONARDO ORTIZ







PRESENTACIÓN

El presente Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2025 Ampliado de la Municipalidad Distrital de José Leonardo Ortiz, ha sido elaborado en el marco de la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo Nº 016-2019-CEPLAN/PCD, que establece las pautas para la elaboración e implementación de los planes institucionales en el marco del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y las políticas y prioridades de la institución.

El PEI es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve. Asimismo, contribuye para el cumplimiento de los objetivos y ejes establecidos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2021, Política General de Gobierno, Políticas de Estado y Objetivos de Desarrollo Sostenible, respectivamente.

Los Objetivos Estratégicos Institucionales del PEI se articulan a la Política General de Gobierno para el período 2021-2026, aprobada con Decreto Supremo Nº 164-2021-PCM; a la Directiva Nº 001-2017/CEPLAN/PCD "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", modificada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo Nº 09-2021/CEPLAN/PCD, al Plan de Desarrollo Regional Concertado de Lambayeque 2030 aprobado mediante Ordenanza Regional Nº 006-2018-GR.LAMB-CR; y demás planes alineados a las políticas de estado.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2025 Ampliado, de la Municipalidad Distrital de José Leonardo Ortiz determina DIEZ (10) Objetivos Estratégicos; así como VEINTISEIS (26) Acciones Estratégicas Institucionales, que se han diseñado teniendo en cuenta su operatividad y practicidad con la finalidad que en la etapa de implementación se logre su cumplimento para mejorar servicios públicos y proyectos de inversión pública a favor de la población.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2025 Ampliado, es un documento perfectible, en concordancia a las nuevas propuestas que exige la Modernización de la Gestión Pública Nacional y el Sistema Nacional de Planificación.



José Leonardo Ortiz, mayo del 2022.



ACRÓNIMOS

AEI : Acción Estratégica Institucional

AER : Acción Estratégica Regional

CEPLAN : Centro Nacional de Planeamiento Estratégico

OEI : Objetivo Estratégico Institucional

OER : Objetivo Estratégico Regional

PEI : Plan Estratégico Institucional

PDC : Plan de Desarrollo Concertado

PDRC : Plan de Desarrollo Regional Concertado

PGG : Política General de Gobierno

BASE LEGAL

Decreto Supremo Nº 164-2021-PCM: Política General de Gobierno para el período 2021-2026.





INDICE

Declaración de Política Institucional	04
2. Misión Institucional	05
3. Objetivos Estratégicos Institucionales	06
4. Acciones Estratégicas Institucionales	07-08
5. Ruta Estratégica	09-13
6. ANEXOS	14
Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)	14-20
Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)	21-33
Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI (Anexo B-3)	34-69





1. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de José Leonardo Ortiz representa al distrito más populoso de la Región Norte de nuestro país, que promueve la participación ciudadana, concertación, transparencia y honestidad para el desarrollo sostenible del distrito, teniendo como soporte una gestión pública moderna, eficaz y eficiente con el propósito de brindar servicios municipales de calidad para la población local.

LINEAMIENTOS:

- 1. Mejorar el acceso de la población local a los servicios básicos.
- 2. Realizar una adecuada disposición final de los residuos sólidos desechados.
- Promover en forma efectiva la defensa, promoción y protección de los derechos de todos los ciudadanos, considerando sus condiciones de vulnerabilidad.
- 4. Optimizar la calidad de los servicios de salud humana, sanitaria y animal.
- Reducir los índices de vulnerabilidad de la población local ante la presencia de desastres naturales.
- 6. Promover en forma sostenible el desarrollo económico local.
- 7. Fomentar en forma sostenible la habitabilidad urbana local.
- 8. Mejorar el servicio de transporte, tránsito y vialidad local.
- Fortalecer los programas sociales brindados por la municipalidad a la población vulnerable.
- 10. Fortalecer la gestión edil por resultados en beneficio de la población.





2. MISIÓN INSTITUCIONAL

"Promover la adecuada prestación de servicios públicos y el desarrollo integral del distrito de José Leonardo Ortiz, de manera participativa, transparente, eficiente y con enfoque territorial".







3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

CÓDIGO	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR
OEI.01	Mejorar las condiciones de habitabilidad de la población en el distrito.	Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos.
OEI.02	Promover la gestión ambiental en el distrito.	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos.
OEI.03	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito.	Número de incidencias contra la seguridad ciudadana.
OEI.04	Contribuir con la calidad de los servicios de salud prestados en el distrito.	Porcentaje de niños menores de 5 años con anemia y desnutrición infantil crónica.
OE1.05	Promover la gestión del riesgo de desastres en el distrito, producidos por fenómenos naturales.	Porcentaje de viviendas con vulnerabilidad ante desastres naturales.
OEI.06	Promover la competitividad económica en el distrito.	Porcentaje de trabajadores con empleo formal.
DEI.07	Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.
DEI.08	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito.	Porcentaje de la población que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas.
)E1.09	Mejorar el servicio de transporte, transito y vialidad en el distrito.	Porcentaje de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en el distrito.
DEI.10	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la población del distrito.	Porcentaje de población con hábitos saludables en el distrito.





4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

	TIVOS ESTRATÉGICOS	AC	CIONES ESTRATÉGICAS	
. [NSTITUCIONALES		INSTITUCIONALES	INDICADORES
Código	Descripción	Código	Descripción	
OE1.01	Mejorar las condiciones de habitabilidad de la población en el distrito.	AEI 01.01	Conexiones de agua potable en beneficio de la población del distrito.	Porcentaje de la cobertura de agua potable en el sector urbano.
		AEI 02.01	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito.	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos en forma adecuada.
	Promover la gestión	AEI 02.02	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito.	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados en fuente de origen.
OEI.02	ambiental en el distrito.	AEI 02.03	Acciones de fiscalización y control de la contaminación ambiental de manera oportuna en el distrito.	Número de operativos de fiscalización y control de contaminación ambiental
		AEI 02.04	Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes en el distrito.	Porcentaje en metros cuadrados de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito.
	Reducir los índices de	AEI 03.01	Programas de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en el distrito.	Número de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en el distrit
OEI, 03	inseguridad ciudadana en el distrito.	AEI 03.02	Plan Local de Seguridad Ciudadana y su implementación de manera óptima en el distrito.	Porcentaje de sectores patrullados en el distrito.
OEI, 04	Contribuir con la calidad de los servicios de salud prestados en el distrito.	AEI 04.01	Programa de salud preventiva – promocional a favor de la población vulnerable del distrito.	Porcentaje de población vulnerable que accede a los programas de salud preventiva - promocional
	Promover la gestión del	AEI 05.01	Incorporación de la Gestión del Riesgo de Desastres en la ocupación y uso del territorio.	Porcentaje de Edificaciones que Cumplen con la Normatividad de Seguridad en Edificaciones.
OEI.05	riesgo de desastres en el distrito, producidos por fenómenos naturales.	AEI 05.02	Personas con Formación y Conocimiento en Gestión de Riesgo de Desastres (GRD) y Adaptación al Cambio Climático (ACC).	Número de Participantes en Cursos Básicos y Especializados en Materi de GDR y ACC.
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		AEI 05.03	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgos de Desastres en el distrito.	Porcentaje de implementación del plan de Gestión de Riesgos d Desastres.
OE1,06	Promover la competitividad económica en el distrito.	AEI 06.01	Acciones de fiscalización y control de actividades económicas oportunas en el distrito.	Porcentaje de establecimientos fiscalizados que realizan actividades económicas en el distrito



		AEL07.01	Capacidades fortalecidas en el	Porcentaje de personal capacitado de la entidad
		AEI 07.01	personal de la entidad municipal.	municipal. Número de reuniones
	Fortalecer la gestión institucional.	AEI 07.02	Fortalecimiento de los espacios y mecanismos de participación ciudadana en la entidad municipal.	realizadas con la participación de los vecinos en la municipalidad.
OEI. 07		A본I 07.03	Gestión de procesos implementados en la entidad municipal.	Porcentaje de Procesos Implementados con enfoque de gestión por Procesos en la Municipalidad.
		AEI 07.04	Instrumentos de Gestión Actualizados en Beneficio de la Administración Municipal.	Número de Instrumentos de Gestión Actualizados en la Municipalidad.
		AEI 07.05	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de tributos recaudados anualmente por la entidad edil.
		AEI 08.01	Plan de Desarrollo Urbano implementado en el distrito.	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano
OEI.08	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito.	AEI 08.02	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio de la población del distrito.	Porcentaje de espacios públicos recuperados.
		AEI 08.03	Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito.	Porcentaje de unidades catastrales actualizadas.
	Mejorar el servicio de transporte, tránsito y	AEI 09.01	Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito.	Número de vías con señalizacióπ en el distrito.
OEI. 09	vialidad en el distrito.	AEI 09.02	Ordenamiento integral del transporte público de vehículos menores y otros en beneficio de la población del distrito.	Número de licencias otorgadas en el distrito.
		AEI 10.01	Programas de actividades culturales municipales para la población del distrito.	Porcentaje de la población que accede a actividades culturales municipales.
OEI.10	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la población del distrito.	AEJ 10.02	Programas de apoyo social difundidos de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.	Porcentaje de la población vulnerable que accede a los programas de apoyo social.
		AEI 10.03	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito.	Porcentaje de la población que accede a actividades deportivas municipales.
		AEI 10.04	Escuelas multidisciplinarias para jóvenes y niños del distrito.	Porcentaje de la población que accede a las escuelas multidisciplinarias del distrito.



SANCHER DE CONTRACTOR DE CONTR

5. RUTA ESTRATÉGICA

سنست		,					
Unidad Orgánica	Responsable	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano			Gerencia de Gestión Ambiental		
Vinculación con la PGG		EJE 1. LIN 1.4. L.I. 1.4.1.	EVE 7. LIN 7.1. L.I. 7.1.2.	EJE 7. LIN 7.1. L.1. 7.1.2.	EJE 7. LIN 7.1. L.I. 7.1.2.	EJE 7. LIN 7.1. L.I. 7.1.2.	
AEI Descripción	Horodinasa	Conexiones de agua potable en beneficio de la población del distrito.	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito.	Acciones de fiscalización y control de la contaminación ambiental de manera oportuna en el distrito.	Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes en el distrito.	
Códiao		AEI.01.01	AEI.02.01	AEI.02.02	AEI.02.03	AEI.02.04	
Prioridad			-	2	т	4	
Vinculación con la PGG		EJE 1. LIN 1.4. L.I. 1.4.1.		EJE 7. LIN 7.1. L.I. 7.1.2.			
OEI Descripción		mejorar las condiciones de habitabilidad de población en el distrito.		Promover la gestión ambiental en el distrito.			
Código		O⊟.01			OEI.02		
Prioridad		****			8		



DECEMBER OF STREET OF STRE

				<u> </u>	<u> </u>
Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y	Gerencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y	Centro de Defensa Civil y Gestión del Riesgo de Desastres	Centro de Defensa Civil y Gestión del Riesgo de	Centro de Defensa Civil y Gestión del Riesgo de Desastres
EJE 6. LIN 6.3. L.I. 6.3.4.	EJE 6. LIN 6.3. L.I. 6.3.4	Eje 1. LJN.1.2 L.I. 1.2.2	Eje 7. LIN.7.2. L.I. 7.2.1	Eje 7. LIN.7.2. L.I. 7.2.1	Eje 7. LIN.7.2. L.I. 7.2.1
Programas de Seguridad Ciudadana vecinal de manera focalizada en el distrito.	Plan Local de Seguridad Ciudadana y su implementación de manera óptima en el distrito.	Programa de salud preventiva – promocional a favor de la población vulnerable del distrito.	Incorporación de la Gestión del Riesgo de Desastres en la ocupación y uso del territorio.	Personas con Formación y Conocimiento en Gestión de Riesgos de Desastres (GRD) y Adaptación al Cambio Climático (ACC).	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgos de Desastres en el distrito.
AEI.03.01	AEI.03.02	AEI.04.01	AEI.05.01	AEI.05.02	AEI.05.03
	2	-	_	2	က
EJE 6.	LI. 6.3.4.	Eje 1. LIN.1.2 L.I. 1.2.2		Eje 7. LIN.7.2. L.1. 7.2.1	
Reducir los indices de inseguridad	distrito.	Contribuir con la calidad de los servicios de salud prestados en el distrito.	ģ	riesgo de desastres en el distrito, producidos por	renomenos naturales.
0EI.03		OEI.04		OEI.05	
6.3		4		Ŋ	



9

	T			>	
Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Transporte	Gerencia de Gestión de Recursos Humanos	Gerencia de Desarrollo Econômico, Social, Educación y Salud	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	Servicio de Administración Tributaria
Eje 2. LIN.2.4 L.I. 2.4.1	Eje 5. LIN.5.3. L.1. 5.3.3	Eje 5. LIN.5.3. L.1. 5.3.2	Eje 5. LIN.5.3. L.1. 5.3.4	Eje 5. LIN.5.3. L.I. 5.3.1	Eje 5. LIN.5.3. L.I. 5.3.4
Acciones de fiscalización y control de actividades económicas oportunas en el distrito.	Capacidades fortalecidas en el personal de la entidad municipal	Fortalecimiento de los espacios y mecanismos de participación cíudadana en la entidad municipal.	Gestión de procesos implementados en la entidad edil	Instrumentos de Gestión Actualizados en Beneficio de la Administración Municipal:	Recaudación Tributaria Oportuna en Beneficio de la Municipalidad.
AEI.06.01	AEI.07.01	AEI.07.02	AEI.07.03	AEI.07.04	AEI.07.05
-	-	8	m	4	ю
Eje 2. LIN.2.4 L.I. 2.4.1			Eje 5. LIN 5.3. L.I. 5.3.1 L.I. 5.3.2 L.I. 5.3.3 L.I. 5.3.4		
Promover ta competitividad económica en el distrito.		Fortalecer la gestión institucional.			
0EI.06			0El. 07		
Ø			\		



CONTRACTOR OF CO

				
Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Transporte	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Transporte
Eje 5. LIN.5.1 L.I. 5.1.1	Eje 5. LIN.5.1 L.I. 5.1.1	Eje 5. LIN.5.1 L.I. 5.1.1	EJE 2. LIN 2.3.	EJE 2. LIN 2.3.
Plan de Desarrollo Urbano Implementado en el distrito	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio de la población del distrito.	Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito.	Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito.	Ordenamiento integral del transporte público de vehículos menores y otros en beneficio de la población del distrito.
AEI.08.01	AEI.08.02	AEI.08.03	AEI.09.01	AEI.09.02
-	2	8	-	2
Ee 5. LIN.5.1 L.I. 5.1.1			EJE 2. LIN 2:3.	. C.
Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito.			Mejorar el	transporte, tránsito y vialidad en el distrito.
OE:08				OE. 69
	œ			თ



	Gerencia de Desarrollo Económico, Social,	Educación y Salud				
Eje 1. LIN.1.3 L.I. 1.3.1	EJE 1. LIN 1.3. L.I. 1.3.1.	Eje 1. LIN.1.3 L.I. 1.3.1.	Eje 1. LIN.1.2 L.I. 1.2.3			
Programas de Actividades culturales municipales para la población del distrito.	Programas de apoyo social difundidos de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito.	Escuelas multidisciplinarias para jóvenes y niftos del distrito.			
AEI.10.1	AEI.10.2	AEI.10.3	AEI.10.4			
_	2	rs .	4			
	EJE 1 LIN 1.2 LIN 1.3 LI. 1.3.1.					
	Promover el Desarrollo Humano y hábitos Saludables en la población del distrito.					
	0E.10					
	0					



6. ANEXOS

ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO REGIONAL CONCERTADO DE LAMBAYEQUE AL 2030 ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

Explicación de	con OEI	El OER.01 No tiene articulación alguna con ninguno de los 10 OEI distrital
STITUCIONAL	Nombre del Indicador	
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	Enunciado	
OBJETIVO	Código	
REGIONAL	Nombre del Indicador	Número de Comités de Participación Local (COPALES) funcionando Porcentaje de estudiantes de primaria de instituciones educativas bilingües que se encuentran en el nivel satisfactorio en comprensión lectora.
CIÓN ESTRATÉGICA REGIONAL	Enunciado	Mejorar los espacios de participación ciudadana en la gestión educativa. Mejorar ta calidad de la educación intercultural bilingüe en zona alto andina del departamento
ACCIÓ	Código	AER 01.01
O REGIONAL	Nombre del Indicador	Porcentaje de estudiantes de 2° grado de primaria de instituciones educativas que se encuentran en el nivel satisfactorio en comprensión lectora Porcentaje de estudiantes de 2° grado de primaria de instituciones educativas que se encuentran en el nivel satisfactorio en matemática.
OBJETIVO ESTRATÉGICO REGIONAL	Enunciado	Mejorar la calidad educativa de la población estudiantil del Departamento de Lambayeque
OBJ	Còdigo	OER.01



the second of th





TOTAL SECONDARY

Número de Comités de Participación Local (COPALES) funcionando
Mejorar los espacios de participación ciudadana en la gestión educativa.
AER 01.03
Porcentaje de estudiantes que lograron suficiente desempeño en comprensión lectora en segundo grado de secundaria. Porcentaje de estudiantes que lograron suficiente desempeño en matemáticas en segundo grado de secundaria.

on a second the condeposition of the condeposition	So
El OEI.04 se relaciona directamente con el OER 02, porque está enfocado en el mejoramiento del estado de salud de la población vulnerable madres gestantes y	neonatos
Porcentaje de relaciona relaciona relaciona niños el OER 02, porque menores de 5 está enfocado en años con anemia y del estado de desnutrición salud de la infantil población crónica vulnerable madres gestantes y	
Contribuir con la calidad de los servicios de salud prestados en el distrito	
0EI .04	
Proporción de niños y niñas con incidencia de bajo peso al nacer.	
Mejorar el estado de salud en mujeres gestantes y neonatos.	
AER 02.02	
Mejorar la calidad Porcentaje de niños de la salud de la menores de 5 años población del con anemia y departamento de desnutrición infantil Lambayeque.	
Mejorar la calidad de la salud de la población del departamento de Lambayeque.	
OER.02	





| 100mm | 10

# 8 B B B B B B B B B B B B B B B B B B	autondades EI OEI.05 se articula con el OER 04, porque está enfocado en el componente de la prevención de la gestión de riesgo	de desastres El OEI.06 se artícula con el OER 05, porque permite cerrar una brecha en la PEA con un empleo digno
Porcentaje de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.	Porcentaje de viviendas con vulnerabilidad ante desastres naturales.	Porcentaje de trabajadores con empleo formal.
Fortalecer la gestión institucional.	Promover la gestión del riesgo de desastres en el distrito, producidos por fenómenos naturales	Promover la competitividad económica en el distrito.
OEI .07	OEI .05	OEI .06
Porcentaje de la población con buena percepción de la gestión pública.	Porcentaje de actores del sistema de gestión de riesgo que implementan acciones de prevención.	Porcentaje de PEA ocupada adecuadament e empleada.
Recuperar la confianza del ciudadano en las instituciones de Lambayeque.	Fortalecer la prevención ante el riesgo de desastres.	Incrementar el acceso al empleo dígno
AER 03.01	AER 04.01	AER 05.05
Indice de institucionalidad	N° de Población departamental priorifariamente vulnerable.	Índice de Diversificación.
	Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres en el departamento de Lambayeque.	Diversificar la actividad productiva del departamento de Lambayeque.
OER.03	0ER.04	OER.05



CONCRAIDAD CONTRACTOR CONTRACTOR

_ 0 _	<u> </u>	- 0 -
El OEI 08 se relaciona directamente con el OER 07, porque está enfocado en el acceso de la población a los programas nacionales de vivienda social.	El OEI 09 se relaciona directamente con el OER 08, porque	esta entocado en el mejoramiento de la transitabilidad vial del distrito
Porcentaje de la población que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas.	Porcentaje de vehiculos de servicio masivo	urbano que prestan servicios en el distrito.
Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito.	Mejorar el servicio de transporte,	tránsito y vialidad en el distrito
0EI .08	8 ü	
Número de familias beneficiadas por programas de vivienda social (*) (*) Comprende familias que aceden a viviendas por programas regionales y nacionales de vivienda social.	Kilómetros de nuevas carreteras construidas	Km de carretera asfaltada
Reducir el déficit de vivienda en el departamento de Lambayeque	Mejorar la transitabilidad	vial del departamento Lambayeque
AER 07.04		AER 08.01
Porcentaje de hogares en viviendas con servicio de desagúe por red pública	Número de	kilómetros de carretera pavimentada
incrementar el acceso a una vivienda digna de la población del departamento de Lambayeque	Mejorar la	departamento de Lambayeque
OER.07		OER.08





•
El OEI 02 se relaciona directamente con el OER 09, porque está enfocado en el mejoramiento de la gestión de los residuos sólidos
Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos
Promover la gestión ambiental en el distrifo.
OEI .02
Número de distritos que implementan su sistema de segregación, recolección, tratamiento y disposición final adecuada de residuos sólidos.
Mejorar la gestión de Residuos Sólidos a nivel local.
AER 09.03
Número de distritos que implementan su sistema de segregación, recolección, tratamiento y disposición final adecuada de residuos sólidos.
Mejorar la calidad ambiental en el departamento de Lambayeque
OER.09

	El OER.10 No tiene articulación alguna con	_
N° de víctimas de violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar	Incrementar la participació % de regidoras n de mujeres electas mujeres y (de un total de 231 hombres en de regidores)	-
Reducir la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familia	Incrementar la participació n de mujeres y hombres en la política	G C
AER 10.01	AER 10.02	
Porcentaje de mujeres de 25 a más años de	edad, con al menos educación secundaria	
	Reducir brechas de desigualdad de oportunidades	
	OER. 10	-



MUNICIPALINO DISTINATION CONTRACTOR ninguno de los 10 OEI distritales

				·	
Porcentaje de Mujeres con acceso a seguro de salud	Porcentaje de Hombres con acceso a seguro de salud	Promedio de años de estudio alcanzado por mujeres de 25 y más años de edad	Promedio de años de estudio alcanzado por hombres de 25 y más años de edad	Porcentaje de PEA femenina con empleo adecuado	Porcentaje de PEA masculina con empleo adecuado
Mejorar el acceso a seguros de	salud en hombres y mujeres	Mejorar el acceso a la	eutacion en hombres y mujeres		ad en hombres y mujeres
AED 45 03		AED 40 04		ACD 40 05	
			Tasa de participación en la fuerza de	trabajo de mujeres	
en la población del departamento de Lambayeque					





• ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

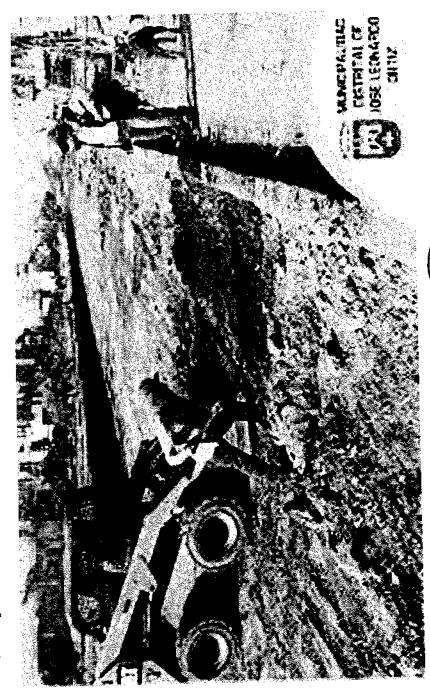
: Gobierno Local

: 301216 - Municipalidad Distrital de José Leonardo Ortiz

Período : PEI 2020-2025 AMPLIADO

Misión Institucional: "Promover la adecuada prestación de servicios públicos y el desarrollo integral del distrito de José Leonardo Ortiz,

de manera participativa, transparente, eficiente y con enfoque territorial".





21

MANAGARA MANAGARA MERENARIO MILLENARIO

Órgano responsable del indicador			Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano
an 2025			94%
o del pla 2024	%//		92%
el períod 2023	72%		87%
ados en 2022	%19		82%
Logros esperados en el período del plan 1 2021 2022 2023 2024 2	97%		77%
Log 2020	21%		72%
Vaior Actual aior Año	2019		2019
Valor / Valor	52%		62%
3ase Año	2016		2016
Linea Base Valor Año	52%		52%
Método de Calculo	Total de hogares con acceso a servicios básicos Total de hogares del distrito		Total de hogares en zonas urbanas con cobertura a servicos de agua _* 100 Total de hogares en zonas urbanas del distrito
Nombre del indicador	Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos.		Porcentaje de ta cobertura de agua potable en el sector urbano.
OEI/AEI Descripcion	Mejorar las condiciones de habitabilidad de la población en el distrito.	Acciones Estratègicas del OEI 01	Conexiones de agua potable en beneficio de la población del distrito.
Código	OEI.91	Acciones E	AEI 01.01

d)		Φ
Gerencia de 62% Gestión Ambiental		Gerencia de 84 350 84 500 Gestión Ambiental
62%		84 500
%09		84 350
20%		79 350
40%		74 350
30%		69 350
N.D.	·	62 050
2019		2019
Ö.		Ö.
2016		2016
Ä. D.	·	, , , O,
Total de toneladas de residuos sólidos no reutilizables dispuestos adecuadamente rotal de residuos sólidos no reutilizables		Número de tonetadas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito.
Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos.		Número de toneladas anuales de residuos solidos dispuestos en forma adecuada
Promover la gestión ambiental en el distrito.	Acciones Estratégicas del OEI 02	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito.
0EI.02	Acciones Es	AEI 02.01



MANAMATINA DISMINISTER THE NAME OF CAMER

	Gerencia de Gestión Ambiental	
88	47	42%
8	45	40%
92	40	36%
17	38	34%
99	30	32%
61	25	30%
2019	2019	2019
N. D.	8	40%
2016	2016	2016
N. D.	N.D.	40%
Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados, segregados en la fuente de origen.	Número de operativos de fiscalización y control de la contaminación ambiental.	Total de áreas verdes en estado óptimo Total de áreas verdes
Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen.	Número de operativos de fiscalización y control de la contaminación ambiental.	Porcentaje en metros cuadrados de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito.
Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito.	Acciones de fiscalización y control de la contaminación ambiental de manera oportuna en el distrito	Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes en el distrito.
AEI 02.02	AEI 02.03	AEI 02.04

		Car Caraca				-	1			-	1		1	
0E.03	Reducir los índices Numero de de inseguridad incidencias contra ciudadana en el la seguridad distrito.	Numero de incidencias contra la segundad cudadana.	Numero de incidencias registradas cudadana, cudadana,	Ö.	2016	62	2019	09	88	56	54	23	S _S	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Transporte
Acciones E	Acciones Estratégicas del OEI 03							··	:					
AEI 03.01	Programas de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en el	Numero de Cornités de Seguridad Ciudadana conformados en el distrito.	Número de Comités formados en el distrito.	Z. Ö.	2016	800	2019	1200	1500	1800	5000	2100	2101	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Transporte



Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Transporte
%06
80%
76%
%09
20%
40%
2019
35%
2016
30%
Total de sectores patrullados Total de sectores del distrito
Porcentaje de sectores patrullados en el distrito.
Plan Local de Seguridad Ciudadana y su implementación de manera óptima en el distrito.
AEI 03.02

Gerencia de Desarrollo 5% 5% Económico, Social, Educación y Salud		Gerencia de Desarrollo Económico, 15% 26% 30% Social, Educación y Salud
30% 20%		5% 10%
2019		. 2019
2016 43%		2016 N.D.
o Z		o z
Total niños(as) < 5 años con anemía y desnutrición infantil crónica Total de población de niños(as) < 5 años * 100		Total de la población vulnerable que accede a los programas de salud preventiva promocional Total de población
Porcentaje de nifos menores 5 años con anemia y desnutrición infantil crónica.		Porcentaje de población vulnerable que accede a los programas de salud preventiva promocional
Contribuir con la calidad de los servicios de salud prestados en el distrito.	Acciones Estratégicas del OEI 04	Programa de salud preventiva – promocional a favor de la población vulnerable del distrito.
0E.04	Acciones E	AEI 04.01





CANTANTA TANA O CANTANTA TANA CANTANTA TANA CANTANTA CANTANTANTA CANTANTA C

0EI 05	Promover la gestión del riesgo de desastres en el distrito, producidos por ferrómenos naturales.	Porcentaje de viviendas con vulnerabilidad ante desastres naturales.	Total de viviendas con vulnerabilidad ante desastres naturales 100 Total de viviendas en el distrito	N.D.	2016	Q.N	2019	%02	%89	%99	64%	62%	%	Centro de Defensa Civil y Gestión del Riesgo de Desastres
Acciones E	Acciones Estratégicas del OEI 05													
AEI 05.01	Incorporación de la Gestión del Riesgo de Desastres en la ocupación y uso del territorio.	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad de edificaciones.	Total de edificaciones con certificado de Defensa Civil Total de edificaciones en el distrito	Ö.	2016	10%	2019	10%	20%	30%	40%	50%	%09	Centro de Defensa Civil y Gestión del Riesgo de Desastres
AEI 05.02	Personas con Formación y Conocimiento en Gestión de Riesgo de Desastres (GRD) y Adaptación al Cambio Climático (ACC).	Número de Participantes en Cursos Básicos y Especializados en Materia de GDR y ACC.	Número de participantes en Cursos Básicos de GRD y ACC.	Ž Č	2016	105	2019	190	245	260	350	350	380	Centro de Defensa Civil y Gestión del Riesgo de Desastres
AEI 05.03	Desarrollo de instrumentos estratégicos para la Gestión de Riesgo de Desastres en el distrito.	Porcentaje de implementación del plan de Gestión de Riesgos de Desastres.	Total de actividades ejecutadas * 100 Total de actividades programadas en el Plan de GRD en el distrito	Ö.	2016	40%	2019	55%	65%	75%	85%	95%	95%	Centro de Defensa Civil y Gestión del Riesgo de Desastres





À							-						-	
90EI.06	Promover la competitividad económica en el distrito.	Porcentaje de trabajadores con empleo formal.	Total de trabajadores <u>formales</u> Total de trabajadores en el distrito	Ω Ż	2016	30%	2019	35%	40%	45%	20%	55%	55%	Gerencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y
Acciones Est	Acciones Estratégicas del OEI 06													
AEI 06.01	Acciones fiscalización y control de actividades económicas oportunas en el distrito.	Porcentaje de establecimiento s fiscalizados que realizan actividades económicas en el distrito.	Número total de establecimientos <u>actividades económicas</u> †100 Total de establecimientos	Ö.	2016	50%	2019	25%	35%	45%	55%	65%	75%	Gerencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y Salud
0EI.07	Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.	Total de metas del PEI cumplidas Total de metas del PEI	N.	2016	Z O	2019	%09	70%	80%	%06	%S6	100%	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
Acciones Es	Acciones Estratégicas del OEI 07					·								
AEI 07.01	Capacidades fortalecidas en el personal de la entidad municipal	Porcentaje de personal capacitado de la entidad municipal.	Total de trabajadores capacitados Total de trabajadores	Z Z	2016	Ö.	2019	20%	%02	%08	%06	100%	100%	Gerencia de Gestión de Recursos Humanos





Gerencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	Servicio de Administración Tributaria (SAT- JLO)
90	100%	2	%06
40	95%	19	% 08
35	95%	4	70%
30	%0 6	12	%09
25	70%	10	%09
20	50%	~	40%
2019	2019	2019	2019
55	25%	4	30%
2016	2016	2016	2016
Ö.Ö.	Ö Ö	4	30%
Numero de reuniones realizadas con participación del vecíno en el año.	Total de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos Total de procesos en la Municipalidad	Número de planes actualizados,	Total de tributos <u>recaudados</u> * 100 Total de base tributaria en el año
Número de reuniones realizadas con la participación de los vecinos en la municipalidad.	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la entidad municipal.	Número de instrumentos de gestión actualizados en la municipalidad.	Porcentaje de tributos recaudados por ta entidad edil.
Fortalecimiento de los espacios y mecanismos de participación ciudadana en la entidad municipal.	Gestión de procesos implementados en la entidad municipal.	Instrumentos de Gestión Actualizados en beneficio de la Administración Municipal.	Recaudación tributaria oportuna en Beneficio de la Municipalidad.
AEI 07.02	AEI 07.03	AEI 07.04	AEI 07.05





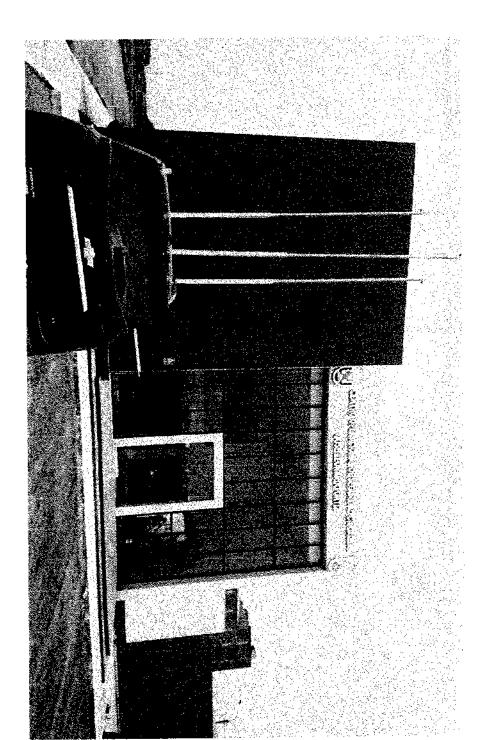
AEI 08.03	AEI 08.02	AEI 08.01	Acciones Est	0EI.08
Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito.	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio de la población del distrito.	Plan de Desarrollo Urbano implementado en el distrito	Acciones Estratégicas del OEI 08	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito
Porcentaje de unidades catastrales actualizadas.	Porcentaje de espacios públicos recuperados.	Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Urbano.		Porcentaje de la población que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas.
Total de unidades catastrales actualizadas en el distrito *100 Total de unidades catastrales	Total de espacios públicos recuperados, Total de espacios del distrito	Total de actividades ejecutadas Total de acividades programadas		Total de población urbana que vive en barrios marginales, asentamiento o viviendas inadecuadas *100 Total de la población
. Z	Ņ. D	N. D		Z D
2016	2016	2016		2012
. 2	Д	N . D.		N. D
2019	2019	2019		2019
15%	10%	5%		50%
35%	15%	10%		40%
50%	20%	15%		35%
65%	25%	20%		30%
80%	30%	25%		25%
95%	35%	30%		20%
Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano		Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano



Acciones Es	0 11 10	AEI 09.02	AEI 09.01	Acciones Est	0EL 09
Acciones Estratégicas del OEI 10	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la población del distrito	Ordenamiento integral del transporte público de vehículos menores y otros en beneficio de la población del distrito.	Seguridad vial íntegral en beneficio de la población del distrito	Acciones Estratégicas del OEI 09	Mejorar el servicio de transporte, tránsito y vialidad en el distrito.
	Porcentaje de la población con hábitos saludables en el distrito	Número de licencias otorgadas en el distrito.	Número de vías con señalización en el Distrito.		Porcentaje de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en el distrito.
	Total de poblacion <u>con hábitos saludables</u> * 100 Total de la población	Número de licencias de conducir para transporte público urbano.	Total de vías con señalización en el Distrito.		Total de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios *100 Total de vehículos de servicio masivo urbano registrado
	, z.	Ņ. D	N. D.		2
	2016	2016	2016		2016
	8	N. D.	Ņ. D		N.
•	2019	2019	2019		2019
	5%	50	40		15 %
	70%	100	70		20%
	15%	150	90		25%
	20%	200	100		30%
	25%	250	120		35%
	30%	0	146		40%
	Gerencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y Salud	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Transporte.	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Transporte		Gerencia de Segundad Ciudadana, Fiscalización y Transporte

AEI 10.04	AEI 10.03	AEI 10.02	AEI 10.01
Escuelas multidiscíplinarias para jóvenes y niños del distrito.	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito.	Programas de apoyo social difundidos de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.	Programas de actividades culturales municipales para la población del distrito
Porcentaje de la población que accede a las escuelas multidisciplinari as del distrito.	Porcentaje de la población que accede a actividades deportivas municipales.	Porcentaje de la población vulnerable que accede a los programas de apoyo social.	Porcentaje de la población que accede a actividades culturales municipales.
Total de población que accede a las escuelas multidisciplinarias 100 Total de población en el distrito	Total de población que accede a las actividades deportivas municipales Total de población en el distrito	Total de población vulnerable que accede a los programas apoyo social Total de población en el distrito * 100	Total de población que accede a las actividades culturales municipales * 100 Total de población en el distrito
N.D.	N.O.	<u>2</u> D	N. D
2016	2016	2016	2016
N.D.	5%	10%	5%
2019	2019	2019	2019
25%	5%	12%	5%
30%	8%	14%	7%
35%	10%	16%	9%
40%	15%	18%	11%
40%	20%	20%	13%
45%	25%	22%	15%
Gerencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y Saiud	Gerencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y	Gerencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y Salud	Gerencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y Salud









ANEXO B-3: FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI/AEI

		FICHA 1	TÉCNICA I	DEL INDI	CADOR					
OEI.01	Mejorar las (condicione	s de habital	ollidad de l	la población	en el distri	to.			
Nombre del Indicador	Proporción d	e la pobla	ción que viv	e en hoga	ires con acc	eso a servi	cios básico	S .		
Justificación	Medirá el ava una necesida vulnerable lo	ku Dasica !	el de hogare nsatisfecha	es con may , que impa	yor acceso a acta favorab	al servicio d lemente en	le agua, qu la població	e cubrirá n		
Responsable del Indicador:	Gerencia de	Infraestruc	tura y Desa	rrollo Urba	ano.					
Limitaciones del Indicador:	La Informació de medida es	n disponit tablecida.	ole de origer	n Institucio	nal es insuf	iciente para	establece	r la unidad		
Método del Cálculo:		Total de hogares con acceso <u>a servicios básicos</u> *100 Total de hogares del distrito								
arámetro de nedición:	Porcen	taje	Sen	ido espera indicado			Ascendent	e		
uentes y bases de atos:	Gerencia de Ir Servicios de S	ifraestruct aneamien	ura y Desar to de Lamb	rollo Urbai ayeque – I	no – Report EPSEL S.A.	e de la Enti	dad Presta	dora de		
	Valor de linea de base	Valor Actual				esperados				
ňo	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
Nor	52%	52%	57%	62%	67%	72%	77%	79%		





		FICHA	TÉCNICA D	EL INDIC	ADOR			
OE1.01	Mejorar las	condiciones	s de habitab	ilidad de l	la población	en el distri	to.	
AEI.01.01	Conexiones	de agua po	otable en be	neficio de	la població	n del distrit	0 .	
Nombre del Indicador	Porcentaje o	le la coberti	ura de agua	potable e	en el sector	urbano.		
Justificación	Medir el ava que cubrirá i vulnerable lo	una necesid	nero de hog lad básica i	iares que nsatisfech	tienen el ac a que impa	ceso al ser cta en bene	vicio de agu eficio de la p	ia potable población
Responsable del indicador:	Gerencia de	Infraestruct	iura y Desa	rrollo Urba	ano.			
Limitaciones del indicador:	La informació medida.	ón disponibl	e de origen	Institucio	nal insuficie	nte para es	stablecer la	unidad de
Método del Cálculo:			zo coberti Total	tal de hoga nas urban Ira a servi de hogare panas del c	as con cos de agua, s en zonas	100		
Parámetro de medición:	Porcei	ntaje	Sent	ido espera indicado			Ascendent	9
uentes y bases de latos:	Gerencia de l Servicios de S	nfraestructu Saneamient	ıra y Desan o de Lamba	rollo Urba ayeque – I	no – Report EPSEL S.A.	e Entidad F	Prestadora d	le
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	esperados		
ño	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
alor	52%	62%	72%	77%	82%	87%	92%	94%





		FICHA	TÉCNICA I	DEL INDIC	CADOR			
OEI.02	Promover	la gestión a	mbiental er	ı el distrito				
Nombre del Indicador	Porcentaje infraestructi	de los resid ura de resid	uos sólidos uos sólidos	no reutiliz	zables dispu	estos adec	uadamente	en
Justificación	Permitirá ca relieno sanii	ilcular el gra tario estable	ado de dispo ecido.	onibilidad	de residuos	sólidos no	reutilizable	s en el
Responsable del indicador:	Gerencia de	Gestión Ar	nbiental.			<u></u>		
Limitaciones del indicador:	La informaci de medida d	ón disponib eseada.	le de origer	n institucio	onal es insufi	ciente para	establece	la unida
Método del Cálculo:			re reuti — 2 To	al de tonel siduos sól ilizables d idecuadan otal de res los no reul	dos no ispuestos <u>iente</u> *10 iduos	00		
Parâmetro de nedición:	Porce	ntaje	Sent	lido esper Indicado			Ascendent	9
uentes y bases de atos:	Gerencia de (Sólidos Munic	Gestión Am cipales y Do	biental. –Re	eporte del 2019.	Estudio de (Caracteriza	ación de Re	siduos
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	sperados		
ño	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
alor	N. D.	N. D.	N. D.	30%	40%	50%	60%	62%





		FICHA	TÉCNICA I	DEL INDIC	ADOR			
OE!.02	Promover la	a gestión ar	mbiental en	el distrito.				
AEI.02.01	Manejo de i	esiduos só	lidos integra	al de los ci	udadanos e	en el distrito		
Nombre del indicador	Número de	toneladas a	anuales de i	residuos sa	ólidos dispu	estos en fo	rma adecua	eda.
Justificación	Permitirá me relieno sanit	edir el total ario.	de tonelada	as de basu	ra recolecta	adas localm	ente, que li	ega al
Responsable del indicador:	Gerencia de	Gestión Ar	mbiental.					·
Limitaciones del Indicador:	La informacion de medida es	ón disponib stablecida.	le de origer	n institucio	nal es insuf	iciente para	establece	la unidad
Método del Cálculo:	Número de to	oneladas ar	nuales de re	esiduos só	lidos dispue	estos adecu	adamente	en el
Parámetro de medición:	Porce	ntaje	Sen	tido espera Indicado			Ascendent	e
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de (Sólidos Munio	Gestión Am cipales y Do	ibiental. – R omiciliarios	eporte de 2019.	Estudio de	Caracteriz	ación de Re	esiduos
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	esperados		
กัด	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
alor	N. D.	N. D.	62 050	69 350	74 350	79 350	84350	84500





		FICHA 1	ΓÉCNICA D	EL INDIC	ADOR			
OEI.02	Promover la	ı gestión am	nbiental en i	el distrito.				
AEI.02.02	Segregaciór	n en la fuen	te y recolec	ción selec	tiva de resid	duos sólido:	s en el distr	ito.
Nombre del indicador	Número de t de origen.	toneladas d	e residuos :	sólidos inc	orgánicos re	cuperados	segregados	en fuente
Justificación	Permite med	lir el total de	e toneladas	los residu	os sólidos ir	norgánicos	segregados	s en fuent
Responsable del indicador:	Gerencia de	Gestión An	nbiental.					
Limitaciones del Indicador:	La informació de medida es	ón disponibl stablecida.	e de origen	institucio	nal es insufi	ciente para	establecer	la unidad
Método del Cálculo:	Número de to fuente de orig	oneladas de gen.	residuos s	ólidos ino	gánicos rec	uperados, :	segregados	en la
Parámetro de nedición:	Porcer	ntaje	Sent	ido espera Indicado			Ascendent	e
Fuentes y bases de latos:	Gerencia de (Sólidos Munic	Gestión Am cipales y Do	biental. – R miciliarios :	eporte del 2019.	Estudio de	Caracteriza	ación de Re	siduos
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	esperados		
		 	1	1	1	<u> </u>	· 	
иño	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025





		FICHA TÉ	CNICA DE	INDICA	OOR			
OEI.02	Promover la g	estión amb	iental en el	dis t rito.				
AI.02.03	Acciones de fi el distrito.	scalización	y control de	e la contar	ninación an	nbiental de	manera opo	ortuna er
Nombre del indicador	Número de op	erativos de	fisca lizac ió	n y contro	il de la cont	aminación a	ambiental.	
Justificación	Permite medir Municipalidad		•		•	ontrol efec	tuadas por l	а
Responsable del indicador:	Gerencia de G	Gestión Amb	oiental.					
Limitaciones del indicador:	La información de medida est	•	de origen i	nstitucion	al es insufic	iente para (establecer l	a unidad
Método del Cálculo:	Número de op el distrito.	erativos de	fiscalizació	n y contro	ol realizados	en contam	linación am	biental e
Parámetro de medición:	Porcen	taje	Sentid	do espera indicador	and the second of the second	,	Ascendente	
Fuentes y bases datos:	Gerencia de G Fiscalización /		oiental. – Re	eporte Trir	mestral de E	jecución de	e Actividade	s de
	Valor de línea de base	Valor Actual			Logros e	sperados		
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	N. D.	20	25	30	35	40	45	47





		FICHA T	ÉCNICA D	EL INDIC	ADOR			
OE1.02	Promover la	ı gestión am	rbiental en e	el distrito.				
AEI.02.04	Mantenimie	nto y conser	vación peri	nanente d	e áreas ver	des en el d	istrito.	
Nombre del indicador	Porcentaje e distrito.	en metro cua	adrados de	åreas ver	des en esta	do óptimo o	de mantenir	niento en
Justificación	Medirá los M Distrital de J	letros Cuad osé Leonar	rados que l do Ortiz.	nan sido o	bjeto de ma	ntenimiento	por la Mui	nicipalidad
Responsable del indicador:	Gerencia de	Gestión Am	obiental.					
Limitaciones del indicador:	La informacion de medida es	ón disponibl stablecida.	e de origen	institucio	nal es insufi	ciente para	establecer	la unidad
Método del Cálculo:			Total de ár en estadi Total de ár	óptimo	* 100			
Parámetro de medición:	Porce	ntaje	Sent	ido espera indicado			Ascendent)
Fuentes y bases de Jatos:	Gerencia de (Ambiental.	Gestión Ami	biental - Re	porte de l	a Subgerend	cia de Gest	ión de la Ca	alidad
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros €	sperados		
\ño	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
'alor	40%	40%	30%	32%	34%	36%	40%	42%





		FICHA TÉ	CNICA DEL	. INDICAT	OOR			
OEI.03	Reducir los inc	dices de ins	eguridad ci	udadana e	en el distrito			
Nombre del indicador	Número de inc	cidencias co	ontra la segu	ıridad ciud	dadana.			
Justificación	Medirá las der inseguridad ci					a por algún	delito, debi	lo a la
Responsable del indicador:	Gerencia de S	eguridad C	iudadana, F	iscalizaci	ón y Transp	orte.		
Limitaciones del Indicador:	La información de medida est	•	de origen ì	nstituciona	al es insufic	iente para e	establecer la	a unidad
Método del Cálculo	Total de incide	encias regis	tradas.					
Parámetro de medición:	Núme	ero	Sentid	do espera indicador		C	escendente)
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de S de la Municipa					porte - Plai	n Local de	segurida
	Valor de línea de base	Valor Actual			Logros e	sperados		
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	N, D.	62	60	58	56	54	52	50





		FICHA TI	ÉCNICA DE	EL INDICA	ADOR				
OEI.03	Reducir los í	ndices de in	seguridad (cludadana	en el distrit	Ò.			
AEI.03.01	Programas d	e Seguridad	d Cludadan	a Vecinal (de manera 1	localizada ∈	en el distrito		
Nombre del indicador	Número de C	úmero de Comités de Seguridad Cludadana conformados en el distrito.							
Justificación	Medirá el gra	edirá el grado de participación ciudadana en el tema de seguridad.							
Responsable del indicador:	Gerencia de	Seguridad (Ciudadana,	Fiscalizac	ión y Trans	porte.		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
Limitaciones del indicador:	La informació de medida es	n disponible tablecida.	e de origen	institucior	nal es insufic	ciente para	establecer	ta unidad	
Método del Cálculo:	Número de C	omités form	ados en el	distrito.					
Parámetro de medición:	Númo	ero	Senti	do espera indicado			Ascendente)	
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de s de la Municipa	Seguridad (alidad Distri	Ciudadana, tal de José	Fiscalizad Leonardo	ción y Trans Ortiz.	sporte - Pla	n Local de	seguridad	
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	esperados			
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
/alor	N. D.	800	1200	1500	1800	2000	2100	2101	





		FICHA	TÉCNICA	DEL INDI	CADOR		·				
OEI.03	Reducir lo	s índices de	insegurida	id ciudada	ana en el dis	trito.					
AEI.03.02	Plan Local	de Segund	ad Ciudada	ana y su in	nplementaci	ón de mane	era óptlma	en el distrit			
Nombre del Indicador	Porcentaje	de sectores	s patrullado	s en el dis	strito.		<u> </u>				
Justificación	Medirá la e	dirá la efectiva prestación del servicio de Serenazgo.									
Responsable del Indicador:	Gerencia de	Seguridad	Ciudadana	a, Fiscaliza	ación y Tran	nsporte.					
Limitaciones del Indicador:	La informac de medida e	ión disponit establecida.	ole de orige	n institucio	onal es insu	ficiente par	a establece	er la unidad			
llétodo del Cálculo:			patru Total de	sectores llados sectores strito	* 100		-				
arámetro de nedición:	Porce	ntaje	Sen	tido esper Indicado			Ascenden	te			
uentes y bases de atos:	Gerencia de de la Municip	Seguridad o alidad Distr	Ciudadana, ital de José	Fiscaliza Leonardo	ción y Tran O Ortiz.	sporte - Pla	an Local de	seguridad			
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros	esperados					
lo	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
lor	30%	35%	40%	50%	60%	70%	80%	90%			





		FICHA TI	ÉCNICA DE	EL INDICA	DOR			
OEI.04	Contribuir co	n la calidad	de los serv	icios de s	alud prestad	dos en el di	strito.	
Nombre del indicador	Porcentaje d	e niños mer	iores 5 año	s con ane	mia y desni	utrición infa	ntil crónica.	.,,
Justificación	Medirá la red	ucción de la	a anemia y	la desnutr	ición infanti	l crónica en	el distrito.	
Responsable del indicador:	Gerencia de	Desarrollo E	conómico,	Social, Ed	ducación y (Salud.		
Limitaciones del indicador:	La informació medida estab	n disponible decida.	e de origen	institucior	nal insuficie	nte para es	tablecer la i	unidad de
Método del Cálculo:			anem <u>ir</u> Tot	fios(as)<5 da y desnu fantil crón al de pobla ifios(as)<5	trición <u>jica </u>	100		
Parámetro de medición:	Porcer	ntaje	Senti	do espera indicado:			Descendent	e
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de E Nominal.	Desarrollo E	conómico,	Social, Ed	ucación y S	Salud - Rep	orte del Pad	I rón
	Valor de Ilnea de base	Valor Actual			Logros e	esperados		
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	N. D.	43%	30%	20%	15%	10%	5%	3%





		FICHA 1	FÉCNICA D	EL INDIC	ADOR			
OEI.04	Contribuir c	on la calidad	d de los ser	vicios de	salud presta	dos en el d	listrito.	
AEI,04,01	Programa d distrito.	e salud prev	ventiva - pro	omocionad	da favor de l	a poblaciór	n vulnerable	del
Nombre del indicador	Porcentaje o	fe poblaciór	vulnerable	que acce	ede a los pro	gramas de	salud previ	entiva
Justificación	Prestación d unidad orgán	el servicio d nica respect	de salud pre tiva de la er	ventiva a itidad edil	la población	vulnerable	e por parte	de la
Responsable del ndicador:	Gerencia de	Desarrollo i	Económico,	Social, E	ducación y s	Salud.		·
-imitaciones del ndicador:	La informació de medida es	ón disponibl stablecida.	e de origen	institucio	nal es insufic	ciente para	establecer	la unida
fétodo del Cálculo:			vulne a los p preve	il de la pot rable que rogramas ntiva pron al de pobl	accede de salud nocional	00		
arámetro de nedición:	Porcer	ntaje		ido espera indicado			Ascendente	
uentes y bases de atos:	Gerencia de [Nominal.	Desarrollo E				alud Re	porte del Pa	edrón
	Valor de línea de base	Valor Actual			Logros e	sperados		
10	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
alor	N. D.	N. D.	5%	10%	15%	20%	25%	30%





		FICHA	TÉCNICA D	EL INDIC	ADOR			
OEI.05	Promover la naturales.	gestión de	el riesgo de	desastres	en el distrito), producido	os por fenó	menos
Nombre del indicador	Porcentaje o	de vivienda	s con vulne	abilidad a	nte desastre	es naturales	ş.	
Justificación	Medirá el gra el distrito.	ado de vuir	nerabilidad a	inte desas	tres natural	es de las vi	v ie ndas ub	icadas en
Responsable del indicador:	Centro de Do	efensa Civi	l y Gestión (del Riesgo	de Desastr	es.		
Limitaciones del indicador:	La informació de medida es	ón disponib stablecida.	le de origen	Institucio	nal es insufi	ciente para	establecer	la unidad
Método del Cálculo:			vulnera <u>desastr</u> Total de	riviendas bilidad ant es naturale viviendas distrito	te			
Parámetro de medición:	Porcei	ntaje	Sent	ido espera indicado			Descenden	te
Fuentes y bases de datos:	Centro de De Reducción de	fensa Civil Riesgos d	y Gestión d e Desastres	el Riesgo de la Mu	de Desastre nicipalidad d	s. — Plan d le José Lec	de Prevenc onardo Orti	ión y
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	sperados		
λñο	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
'alor	N. D.	N.D.	70%	68%	66%	64%	62%	60%





		FICHA	TÉCNICA E	DEL INDIC	ADOR			
OE1.05	Promover la	a gestión de	el riesgo de	desastres	en el distrit	o, producid	os por fenó	menos
AEI.05.01	Incorporació	on de la Ge	stión del Ri	esgo de D	esastres en	la ocupació	ón y uso de	l territorio
Nombre del indicador	Porcentaje o	de edificacio s.	ones que cu	implen co	n la normati	vidad de se	guridad de	······································
Justificación	Permite med	fir total de z	onas vulne	rables ant	e de sa stres	naturales.		
Responsable del indicador:	Centro de Do	efensa Civil	y Gestión (del Riesgo	de Desasti	es.		
imitaciones del ndicador:	La informacion de medida es	ón disponibl stablecida.	le de origer	institucio	nal es insufi	iclente para	establecer	la unidad
létodo del Cálculo:]	al de edific n certificac Defensa Ci Total de ificaciones el distrito	lo de <u>vil</u> * 10(s en)		
arámetro de nedición:	Porce	ntaje	Sent	ido esper indicado			Ascendent	e
uentes y bases de atos:	Centro de De Nacional de E	fensa Civil ₎ stimación, i	y Gestión d Prevención	el Riesgo y Reducc	de Desastre	s. — Repo	rte de Cent	ro
	Valor de línea de base	Valor Actual			Logros e	esperados		**************************************
ño	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
alor	N. D.	10%	10%	20%	30%	40%	50%	60%





		FICHA TÉ	CNICA DEL	INDICAL	OOR				
OE!.05	Promover la g naturales.	estión del r	iesgo de de	sastres er	n el distrito , l	producidos	por fenóme	enos	
AE1,05.02	Personas con Adaptación al				estión de R	iesgo de D	esastres (G	RD) y	
Nombre del Indicador	Número de Pa	úmero de Participantes en Cursos Básicos y Especializados en Materia de GDR y ACC.							
Justificación	Medirá el grad ante un desas	•	ción de las	medidas d	te prevenció	in por parte	e de la pobl	ación	
Responsable del Indicador:	Centro de Def	ensa Civil y	· Gestión de	l Riesgo d	le Desastre	S.			
Limitaciones del Indicador:	La información de medida est	•	de origen i	nstituciona	al es insufic	iente para d	establecer i	a unidad	
Método del Cálculo:	Número de pa	rticipantes	en Cursos E	Básicos de	GRD y AC	C.			
Parámetro de medición:	Porcen	taje	Sentid	do espera indicador	6 100 a	,	Ascendente		
Fuentes y bases de datos:	Centro de Def Asistentes a C	7		•	le Desastre	s — Repor	te del Regis	stro de	
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	sperados			
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Valor	N. D.	105	190	245	260	350	350	380	





		FICHA T	ÉCNICA DI	EL INDIC	ADOR				
OE1.05	Promover la naturales.	gestión del	riesgo de d	esastres	en el distrito	, producido	os por fenór	nenos	
AEI.05,03	Desarrollo di distrito.	e instrumen	tos estratég	icos para	la Gestión (de Riesgo (de Desastre	s en el	
Nombre del indicador	Porcentaje d	orcentaje de implementación del plan de Gestión de Riesgos de Desastres.							
Justificación	Medirá el gra	edirá el grado de implementación de los Planes de Contingencia en la Provincia.							
Responsable del indicador:	Centro de De	entro de Defensa Civil y Gestión del Riesgo de Desastres.							
Limitaciones del indicador:	La informació medida estat	on disponible olecida.	e de origen	institucior	nal insuficier	nte para es	tablecer la	unidad de	
Método del Cálculo:			prog	Total d ridades eja al de activ ramadas e GRD en el e	cutadas vidades n el Plan	0			
Parámetro de medición:	Porcer	ntaje	Senti	do espera indicado			Ascendente)	
Fuentes y bases de datos:	Centro de De Reducción de	efensa Civil Riesgos de	y Gestión Desastres	del Rieso de la Mui	go de Desa nicipalidad d	nstres. — F de José Lec	Plan de Pre Pnardo Ortiz	evención y	
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	esperados		THE PARTY OF THE P	
λño	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
/alor	N. D.	40%	55%	65%	75%	85%	95%	95%	





		FICHA T	ÉCNICA DI	EL INDICA	ADOR				
OEI.06	Promover la	competitivic	fad econón	nica en el c	listrito.				
Nombre del Indicador	Porcentaje de	e trabajado	res con em	oleo forma	ıl.	-:			
Justificación	Establecerá e	el grado de	reducción (le la inforn	nalidad exis	stente.			
Responsable del indicador:	Gerencia de l	erencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y Salud.							
Limitaciones del indicador:	La informació de medida es	n disponibl tablecida.	e de origen	institucion	nal es insufi	ciente para	establecer	la unidad	
Método del Cálculo:			for Total de t	rabajadore <u>males</u> rabajadore distrito					
Parámetro de medición:	Porcer	ntaje	Sent	ido espera indicado			Ascendent	e	
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de E Nacional de E	Desarrollo E stadistica I	conómico, nformática	Social, Ed (INEI).	lucación y S	Salud— Re _l	orte del Ins	stituto	
	Válor de línea de base	Valor Actual				esperados			
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Valor	N. D.	30%	35%	40%	45%	50%	55%	55%	





	· F	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR									
OEI.06	Promover la cor	mpetitividad	económica	en el dist	trito.						
AEI.06.01	Acciones de fise	calización y	control de	actividade	s económic	as oportuna	as en el dist	rito.			
Nombre del indicador	Porcentaje de e distrito.	orcentaje de establecimientos fiscalizados que realizan actividades económicas en el istrito.									
Justificación	Medirá el grado	ledirá el grado de formalidad de los mercados de abasto.									
Responsable del indicador:	Gerencia de De	erencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y Salud.									
Limitaciones del indicador:	La información de medida esta	disponible ablecida.	de origen ir	nstituciona	al es insuficio	ente para e	stablecer la	unidad			
Método del Cálculo:		Número total de establecimientos <u>actividades económicas</u> *100 Total de establecimientos									
Parámetro de medición:	Porcent	taje	Sentic	lo espera indicador	do del		Ascendente				
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de D Orgánica resp		conómico, S	Social, Ed	ucación y S	alud — Reț	oorte de la l	Unidad			
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	sperados					
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
Valor	N. D.	20%	25%	35%	45%	55%	65%	75%			





		FICHA T	ÉCNICA D	EL INDIC	ADOR			
OEI.07	Fortalecer la	a gestión ins	stitucional.					
Nombre del Indicador	Porcentaje	de cumplim	iento del Pl	an Estraté	gico Instituc	cional.	<u> </u>	<u> </u>
Justificación	Medirá la el	iciencia y e	ficacia instil	ucional pa	ara brindar u	ın servicio (de calidad.	
Responsable del indicador:	Gerencia de	e Planeamie	ento y Presu	ipuesto.				
Limitaciones dei indicador:	La informaci de medida es	ón disponit stablecida.	le de origer	n institucio	nal es insuf	iciente para	a establece	r la unidad
Método del Cálculo:			del)	otal de m PEI cump de metas	olidas	100		
Parámetro de medición:	Porce	ntaje	Sent	ido espera indicado			Ascendent	9
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de Planeamiento	Planeamier Estratégico	nto y Presuj o (CEPLAN	ouesto —).	Reporte del	Centro Na	cional de	
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	esperados		
lño	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
/alor	N.D.	N.D.	60%	70%	80%	90%	95%	100%





		FICHA T	ÉCNICA DI	EL INDICA	ADOR			· .
OEI.07	Fortalecer la	a gestión in:	stitucional.					
AEI.07.01	Capacidades	s fortalecida	is en el pers	sonal de la	a entidad mi	unicipal.		
Nombre del indicador	Porcentaje o	de personal	capacitado	de la enti	dad municip	oal.		
Justificación	Medirá la ef	iciencia y ef	icacia institi	ucionaf.				
Responsable del indicador:	Gerencia de	Gestión de	Recursos I	Humanos.				, , , , , ,
Limitaciones del Indicador:	La informaci de medida es	ón disponib stablecida.	le de origen	institucio	nal es insuf	iciente para	establece	r la unidad
		·	Total	de traba	jadores	-		
Método del Cálculo:				apacitad Total de abajador	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	100		
Parámetro de medición:	Porcer	ntaje		do espera indicado			Ascendent	e
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de Personal de la	Gestión de a Municipali	Recursos H	lumanos -	Reporte de	el Plan de D	Pesarrollo d	е
	Valor de línea de base	Valor Actual			Logros €	esperados		
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
/alor	N.D.	N.D.	50%	70%	80%	90%	100%	100%





:		FICHA 1	ÉCNICA D	EL INDIC	ADOR			
OEI.07	Fortalecer	la gestión	institucion	ai.				
AEI.07.02	Fortalecimie municipal	ento de los e	espacios y n	necanism	os de partic	ipación ciud	dađana en I	a entidad
Nombre del indicador	Número de	reuniones r	ealizadas c	on la part	icipación de	los vecinos	s en la mun	icipalidad
Justificación	Medirá la ef	iciencia y e	ficacia instit	ucional.				
Responsable del indicador:	Gerencia de	e Desarrollo	Económico	, Social, E	Educación y	Salud.		
Limitaciones del indicador:	La informaci de medida es	ión disponib stablecida.	le de origer	institucio	onal es insu	ficiente para	a establece	r la unida
Método del Cálculo:	Número de re Vecino en el		alizadas co	n participa	ación del			
Parámetro de medición:	Núm	ero	Sent	ido espera indicado			Ascendent	e
Fuentes y bases de Jatos:	Gerencia de realizada en e	Desarrollo I el distrito de	Económico, José Leon	Social, E ardo Ortiz	ducación y	Salud — Re	eporte de re	euniones
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros	esperados		
ιñο	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
alor	N.D.	15	20	25	30	35	40	50





		FICHA	TÉCNICA D	EL INDIC	CADOR				
OEI.07	Fortalecer	la gestión	institucion	ai.					
AEI.07.03	Gestión de	procesos ir	mplementad	los en la e	entidad mun	icipal			
Nombre del indicador	Porcentaje entidad mur	de proceso nicipal.	s implemen	tados cor	enfoque de	e gestión po	or procesos	en la	
Justificación	Medirá la e	ficiencia y e	ficacia instit	tucional,				, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
Responsable del indicador:	Gerencia de	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.							
Limitaciones del indicador:	La informac de medida e	ión disponit stablecida.	ole de origer	n institució	onal es insu	ficiente par	a establece	r la unidad	
Método del Cálculo:		To con	otal de pro enfoque d Total la M	ocesos in de gestió de proc dunicipa	n por pro esos en	ados cesos * 10	00		
Parámetro de medición:	Porce	ntaje		ido esper indicado			Ascendent	e	
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de estratégico y	Planeamiei Racionaliza	nto y Presup ción	ouesto F	Reporte de l	a Subgerer	ncia de Plar	neamiento	
	Valor de línea de base	Valor Actual			Logros	esperados			
Mo	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
'alor	N.D.	25%	50%	70%	90%	95%	95%	100%	





:		FICHA TÉC	NICA DEL	INDICAD	OOR				
OEI.07	Fortalecer la	gestión ins	stitucional.						
AE1,07.04	Instrumentos o	le Gestión A	Actualizados	en benef	ficio de la a	dministració	on municipa	1.	
Nombre del indicador	Número de in:	strumentos	de gestión a	actualizad	os en la mu	ınicipalidad	•		
Justificación	Medirá la efici	encia y efic	acia instituc	ional.					
Responsable del indicador:	Gerencia de F	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.							
Limitaciones del indicador:	La informació de medida est	•	de origen i	nstitucion	al es insufic	ciente para	establecer l	a unidad	
Método del Cálculo:	Número de pla	anes actuali	zados.				11 11 11 11		
Parámetro de medición:	Núme	ro		lo espera indicador		,	Ascendente		
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de l Ordenanza Me				Acuerdo de	Consejo N°	' 015-2012-	MDJLO,	
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	sperados		SPOOLS AND	
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Valor	4	4	7	10	12	14	16	18	





		FICHA T	ÉCNICA D	EL INDIC	ADOR					
OEI.07	Fortalecer	la gestión	institucion	al.						
AEI.07.05	Recaudació	n trib utaria (oportuna en	beneficio	de la Muni	cipalidad.				
Nombre del Indicador	Porcentaje i	de tributos r	recaudados	por la ent	idad edil.	<u> </u>		<u> </u>		
Justificación	Medirá la ef	fledirá la eficiencia y eficacia institucional.								
Responsable del indicador:	Servicio de	ervicio de Administración Tributaria - SAT.								
Limitaciones del indicador:	La informaci de medida es	ión disponib stablecida.	le de origer	institucio	nal es insu	ficiente para	a establecei	la unidad		
Método del Cálculo:			1	tal de tribi recaudado otal de ba utaria en e	se * 1 00)				
Parámetro de medición:	Porcei	ntaje	Sent	ido espera indicado			Ascendente	9		
Fuentes y bases de datos:	Reporte del S	Servicio de	Administrac	ción Tribut	aria-SAT-JI	- 0.				
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros	esperados				
Mo	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
				 				~V#-V		
'alor	30%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%		





		FICHA T	ÉCNICA DI	EL INDIC	ADOR				
OEI.98	Promover e	l desarrollo	urbano terr	itorial orde	enado y sos	tenible en d	el distrito.		
Nombre del Indicador	Porcentaje d viviendas ina	le la poblac adecuadas.	ión que vive	en barrio	s marginale	s, asentam	rientos impr	ovisados o	
Justificación	Medirá el av	vance hacia	una ciudad	ordenada	y sostenib	le.			
Responsable del indicador:	Gerencia de	erencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano.							
Limitaciones del indicador:	La informaci de medida es	a información disponible de origen institucional es insuficiente para establecer la unidad e medida establecida.							
Método del Cálculo:			que marginal <u>vivien</u>	vive en b es, asent	tamiento d ecuadas)			
Parámetro de medición:	Porcer	ntaje	Sent	do espera indicado			Descenden	te	
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de Orgánica resp	Desarrollo (pectiva.	Económico,	Social, E	ducación y	Salud. — R	eporte de la	a Unidad	
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	sperados			
Àño	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
/alor	N.D.	N.D.	50%	40%	35%	30%	25%	20%	





		FICHA T	ÉCNICA DI	EL INDICA	ADOR				
OEI.08	Promover e	l desarrolio	urbano tem	itorial orde	enado y sos	tenible en e	el distrito.		
AEI.08.01	Plan de Des	arrollo Urba	no impleme	entado en	el distrito.				
Nombre del Indicador	Porcentaje o	de implemer	ntación del	Plan de D	esarrollo Ui	rbano	<u> </u>	<u> </u>	
Justificación	Medirá el av	Medirá el avance hacia una ciudad ordenada y sostenible.							
Responsable del Indicador:	Gerencia de	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano.							
Limitaciones del indicador:	La informaci de medida es	ón disponibl stablecida.	le de origen	institucio	nal es insul	ficiente para	establecer	la unidad	
Método del Cálculo:			Tota	l de activio ejecutada il de activio rogramad	s lades * 100	0			
Parámetro de medición:	Porcer	ntaje	Sent	ido espera Indicado			Ascendente	9	
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de Desarrollo Url	Infraestructi bano.	ura y Desar	rollo Urba	ino- Reporte	e de evalua	ción de Pla	n de	
	Valor de línea de base	línea de Valor Logros esperados							
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2005	
				EUE I	LUZZ	2020	2024	2025	
/alor	N.D.	N.D.	5%	10%	15%	20%	25%	30%	





		FICHA T	ÉCNICA D	EL INDIC	ADOR				
OEI.08	Promover e	l desarrollo	urbano terr	itorial orde	enado y sos	tenible en e	el distrito.		
AEI.08.02	Espacios pú	blicos recup	perados y p		en benefici	and the second	e e de la electrica	strito.	
Nombre del indicador	Porcentaje o	de espacios	públicos re						
Justificación	Medirá el av	Medirá el avance hacia ciudad ordenada y sostenible.							
Responsable del indicador:	Gerencia de	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano.							
Limitaciones del indicador:	La informaci de medida es	ón disponib stablecida.	le de origer	institucio	nal es insuf	iciente para	a establecer	la unidad	
Método del Cálculo:			To púb To	otal de esp licos recuj otal de esp del distr	perados*100 acios)			
Parámetro de medición:	Porcer	ntaje	Sent	ido espera indicado	ado del r		Ascendente)	
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de respectiva.	Infraestruct	ura y Desar	rolio Urba	ano - Report	e de la Uni	dad Orgánio	ca	
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros	esperados			
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
/alor	N.D.	N.D.	10%	15%	20%	25%	30%	35%	





		FICHA T	ÉCNICA D	EL INDIC	ADOR				
OEI.08	Promover e	l desarrollo	urbano ten	itorial orde	enado y sos	tenib le en e	el distrito.		
AEI.08.03.	Catastro act		la jurisdicc	genden i .	strito.				
Nombre del indicador	Porcentajes	Porcentajes de unidades catastrales actualizadas.							
Justificación	Medirá el av	/ance hacia	una ciudad	ordenada	a y sostenib	le.			
Responsable del indicador:	Gerencia de	Infraestruc	tura y Desa	arrollo Urb	ano.				
Limitaciones del indicador:	La informaci de medida es	ón disponib stablecida.	le de origei	n institucio	onal es insuf	iciente para	a establece	la unidad	
Método del Cálculo:			cata	otal de un strales act <u>en el dist</u> otal de uni catastra	ualizadas <u>Lito </u>	00			
Parámetro de medición:	Porce	ntaje	Sent	ido espera Indicado			Ascendent	9	
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de Formalización	Infraestruct de la Prop	ura y Desar iedad Infon	nollo Urba mal (COF)	ano. — Repo OPRI).	orte de Org	anismo de		
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros ε	esperados			
Аñо	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
/alor	N.D.	N.D.	15%	35%	50%	65%	80%	95%	





		FICHA T	ÉCNICA D	EL INDIC.	ADOR					
OEI.09	Mejorar el s	ervicio de tr	ransporte, ti	ránsito y v	rialidad en e	et distrito.				
Nombre del indicador	Porcentaje	Porcentaje de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en el distrito.								
Justificación	Medirá el av	ance hacia	una ciudad	ordenada	y sostenib	le.	<u></u>			
Responsable del indicador:	Gerencia de	Seguridad	Ciudadana	, Fiscaliza	ición, Trans	porte.				
Limitaciones del indicador;	La informaci de medida es	ón disponib stablecida.	le de origer	institucio	onal es insu	ficiente para	establece	r la unidad		
Método del Cálculo:			servicio que p Total o ser	de vehíco masivo restan se de vehíco vicio ma uno regis	urbano ervicios ulos de sivo	• 100				
Parámetro de medición:	Porcei	ntaje	Sent	ldo espera Indicado			Ascendent	3		
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de Municipalidad	Seguridad (Provincial.	Ciudadana,	Fiscalizad	ción, Transp	orte de I	Reporte de	la		
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros (esperados		The second secon		
\ño	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
/alor	N.D.	N.D.	15%	20%	25%	30%	35%	40%		





		FICHA T	ÉCNICA D	EL INDIC	ADOR			
OEI.09	Mejorar el s	servicio de t	ransporte, t	ránsito y v	rialidad en e	el distrito.		
AEI.09.01	Seguridad v				lación del d	and the second		
Nombre del Indicador	Número de	vías con se					<u> </u>	
Justificación	Medirá el av	ance hacia	una ciudad	ordenada	y sostenib	le.		
Responsable del indicador:	Gerencia de	Seguridad	Ciudadana	, Fiscaliza	ción y Tran	sporte.		
Limitaciones del indicador:	La informaci de medida es	ón disponib stablecida.	le de origer	institucio	nal es insuf	iciente para	a establece	la unidad
Método del Cálculo:	Total de vias	con señaliz	ación en el	Distrito.	,			
Parámetro de medición:	Núm	ero	Sent	ido espera Indicado			Ascendente	9
uentes y bases de latos:	Gerencia de Orgánica Res	Seguridad (pectiva.	Ciudadana,	Fiscalizad	sión y Trans	porte - Rep	orte de la L	Inidad
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros	esperados		V
۱ño	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
/alor	N.D.	N.D.	40	70	90	100	120	140





		FICHA TÉC	NICA DEL	INDICAD	OR					
OEI.09	Mejorar el serv	icio de tran	sporte, trán	sito y viali	dad en el di	istrito.				
AEI,09.02	Ordenamiento de la población			oúblico de	vehículos r	nenores y i	otros en ber	eficio		
Nombre del indicador	Número de lico	Número de licencias otorgadas en el distrito.								
Justificación	Medirá el avar	ice hacia ui	na ciudad o	rdenada y	sostenible.					
Responsable del indicador:	Gerencia de S	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Transporte.								
Limitaciones del indicador:	La información de medida esta		de origen i	nstitucion	al es insufic	iente para (establecer la	a unidad		
Método del Cálculo:	Número de lice	encias de fu	ıncionamier	ito para tra	ansporte pú	blico urban	ю.			
Parámetro de medición:	Núme	ro		lo esperad indicador		Ascendente				
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de S autorizaciones					oorte— Rep	oorte de las			
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	sperados				
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
Valor	N.D.	N.D.	50	100	150	200	250	0		





		FICHA T	ÉCNICA D	EL INDICA	DOR					
OEI.10	Promover e	l Desarrollo	Humano y	hábitos sa	ludables er	ı la població	on del distril	0.		
Nombre del Indicador	Porcentaje (rcentaje de la población con hábitos saludables del distrito								
Justificación	Medirá el gr	ado de desa	arrollo huma	ano.		-				
Responsable del indicador:	Gerencia de	Desarrollo	Económico	, Social, E	ducación y	Salud.				
Limitaciones del indicador:	La informaci de medida es	ón disponib stablecida.	le de origer	institucio	nal es insuf	iciente para	ı establecer	' la unidad		
Método del Cálculo:			con há	l de pobl bitos sal l'otal de l població	udables a	100				
Parámetro de medición:	Porcei	ntaje	Sent	ido espera indicado			Ascendente	e		
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de Nominal.	Desarrollo I	Económico,	Social, Ed	ducación y	SaludRepo	orte del Pad	irón		
	Valor de línea de base	Valor Actual			Logros e	esperados				
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
Valor	N.D.	N.D.	5%	10%	15%	20%	25%	30%		





	F	ICHA TÉC	NICA DEL I	NDICADO	DR						
OEI:10	Promover el De	esarrollo Hu	ımano y Hát	oitos saluc	lables en la	población	del distrito.				
AEI.10.01	Programas de a	rogramas de actividades culturales municipales para la población del distrito.									
Nombre del indicador	Porcentaje de	Porcentaje de la población que accede a actividades culturales municipales.									
Justificación	Medirá el grado	Medirá el grado de desarrollo humano.									
Responsable del indicador:	Gerencia de D	Gerencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y Salud.									
Limitaciones del indicador:	La información de medida esta	disponible blecida.	de origen ir	nstituciona	al es insufici	iente para e	establecer la	ı unidad			
Método del Cálculo:			accede a cultural Total	población las activi es munici de poblaci el distrito	dades pales ión * 100)					
Parámetro de medición:	Porcent	aje	Sentid	o esperac ndicador	lo del	A	scendente				
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de D participantes.	esarrollo E	conómico, (Social, Ed	ucación y S	alud Reg	istro de los				
	Valor de linea de base	Valor Actual			Logros e	sperados					
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
Valor	N.D.	5%	5%	7%	9%	11%	13%	15%			





		FICHA TE	CNICA DE	L INDICA	DOR			
OEI.10	Promover el	Desarrollo	Humano y t	nábitos sa	ludables en	la població	n del distrito)
AEI.10.02	Programas d vulnerables d		ial difundid	os de form	na permane	nte a grupo	s de poblac	∋ón
Nombre del indicador	Porcentaje d	orcentaje de la población vulnerable que accede a los programas de apoyo social.						
Justificación	Medirá el gra	ado de Desa	arrollo Huma	ano.				
Responsable del indicador:	Gerencia de	Desarrollo I	Económico,	Social, E	ducación y	Salud.		
Limitaciones del indicador:	La informació de medida es	-	e de origen	institucio	nal es insufi	ciente para	establecer	la unidad
Método del Cálculo:			vulnera los progra Tota	il de pobla able que ac mas de ap il de pobla n el distrit	ccede a oyo social ción	100		
Parámetro de medición:	Porcer	ntaje	Senti	do espera indicador			Ascendente)
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de l Focalización d			Social, Ed	ducación y S	Salud — Re	porte del S	istema de
	Valor de línea de base	Valor Actual			Logros e	esperados		
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	N.D.	10%	12%	14%	16%	18%	20%	22%





	F	ICHA TÉCI	NICA DEL I	NDICADO	R						
OEI.10	Promover el Desarrollo Humano y hábitos saludables en la población del distrito.										
AEI.10.04	Escuelas multid	Escuelas multidisciplinarias para jóvenes y niños en el distrito.									
Nombre del indicador	Porcentaje de la población que accede a las escuelas multidisciplinarias del distrito.										
Justificación	Medirá el grado de desarrollo humano.										
Responsable del indicador:	Gerencia de D	Gerencia de Desarrollo Económico, Social, Educación y Salud.									
Limitaciones del indicador:	La información de medida esta	La información disponible de origen institucional es insuficiente para establecer la unidad de medida establecida.									
Método del Cálculo:			accede multion Total	poblacio a las esc disciplina de pobla el distrit	cuelas arias ción * 1	00					
Parámetro de medición:	Porcent	taje		lo esperac indicador	- 1 (A) (C) (C) (A)	Ascendente					
Fuentes y bases de datos:	Gerencia de l Participantes.	Desarrollo E	conómico, s	Social, Ed	ucación y S	alud - Padr	ón de Regis	stro de			
	Valor de línea de base	Valor Actual			Logros e	esperados					
Año	2016	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
/Año Valor	N.D.	N.D.	25%	30%	35%	40%	40%	45%			